



***Работы по оптимизации организационной
структуры и омоложению персонала
ОАО «Ленэнерго»***

Руководитель проекта Гороховская А.В.



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ ПРОЕКТА:

- 1. Сокращение издержек на персонал*
- 2. Повышение управленческой ответственности и компетентности руководителей*
- 3. Создание системы наставничества*
- 4. Омоложение состава персонала компании*

ЗАДАЧИ ПРОЕКТНЫХ РАБОТ:

- 1. Определение и внедрение оптимальной Модели организационной структуры*
- 2. Создание и обучение Инициативной группы для содействия при внедрении изменений*
- 3. Проведение аудита компетентности руководителей среднего звена*
- 4. Проведение оценки эффективности сотрудников пенсионного возраста и формирование плана поэтапной ротации (замещения)*
- 5. Формирование и подготовка кадрового резерва на замещение руководящих позиций*



ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОПТИМАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ

В настоящее время:

Соотношение руководящих должностей к исполнительским – 30% - 70%

Общее число сотрудников Исполнительного Аппарата – 700 человек

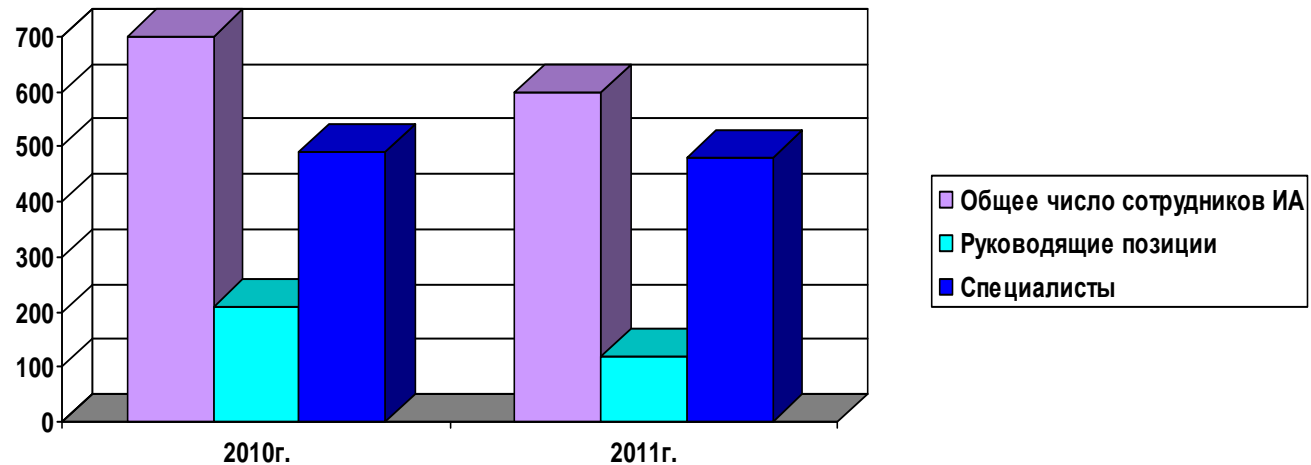
Из всех руководителей – сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста – 50%

Планируется:

Соотношение руководящих должностей к исполнительским – 20% - 80%

Общее число сотрудников Исполнительного Аппарата – 600 человек

Проведение сокращений за счет сотрудников пенсионного возраста





АУДИТ СООТВЕТСТВИЯ ПЕРСОНАЛА ЗАНИМАЕМЫМ И ВЫШЕСТОЯЩИМ ПОЗИЦИЯМ

ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ

ОЦЕНКА ЛОЯЛЬНОСТИ

СОЦИОМЕТРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

ОЦЕНКА МОТИВАЦИИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ВНИМАНИЕ!

***ГИПОТЕЗА О ТОМ, ЧТО ВОЗМОЖНО
ПРОИЗВЕСТИ СОКРАЩЕНИЯ ЗА СЧЕТ
ВОЗРАСТНЫХ СОТРУДНИКОВ***

НЕ ПОДТВЕРДИЛАСЬ!



СОЗДАНИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА И СИСТЕМЫ ПЕРИОДИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

Работа с пенсионерами

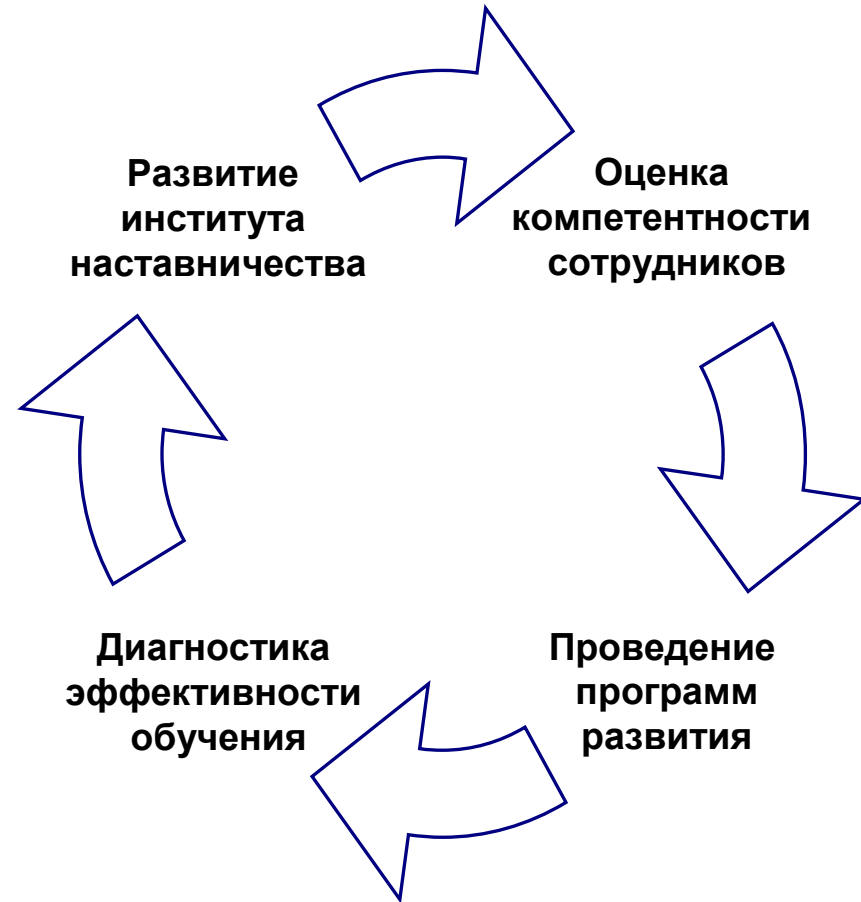
- ❖ Проведение оценки «360 градусов» для определения наставников
- ❖ Организация передачи экспертных знаний приемникам
- ❖ Проведение индивидуальных консультаций для плавной подготовки к выходу за пределы организации

Развитие института наставничества

Оценка компетентности сотрудников

Диагностика эффективности обучения

Проведение программ развития





***Спасибо за внимание
и
вопросы для обсуждения с коллегами:***

- ваш опыт социально ответственных проектов с персоналом старшего возраста***
- ваше мнение о необходимости введения специальных программ в работу с возрастным персоналом***

Консультант по управлению персоналом

Гороховская Арина

8-920-180-51-96

arinaros@mail.ru