



«...Все процессы можно описать тремя словами: люди, продукт, прибыль, но, прежде всего люди»

Ли Яккока



информация к размышлению

Выступление первого заместителя Председателя Правительства РФ И.И. Шувалова 4 февраля 2010 г. на международном форуме «Россия 2010»

- «...мы должны изменить наши подходы к миграционной политике...Нам нужна цивилизованная либерально-миграционная политика...Может быть, в этом году мы сможем принять решения не по всему кругу вопросов миграционной политики, но отдельные решения мы точно в состоянии провести и продемонстрировать, и к 2011 г. эта система изменится.»
- «Кстати, в рамках председательства в СНГ в 2010 г. мы хотим рассматривать миграционные вопросы в качестве одних из основных.»

информация к размышлению

ПРОГНОЗИРУЕМЫЙ ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ (ТЫС. ЧЕЛ.)

ИСТОЧНИК: «ДЕМОСКОП».



"Накопленный дефицит кадровых ресурсов к 2020 году превысит 14 млн. человек,— констатируют ученые.— Даже при привлечении к трудовой деятельности всех безработных, что в принципе невозможно, дефицит будет закрыт лишь на 15%".

Динамика развития миграционного законодательства*



2007-2008 годы

В сфере миграции принято 12 Федеральных Законов,
10 Указов Президента,
47 Постановлений Правительства

2009 год

В сфере миграции принято 10 Федеральных Законов
3 Указа Президента
12 Постановлений Правительства

2010 год

В сфере миграции в соответствии с Перечнем разрабатываемых и сопровождаемых ФМС России нормативно-правовых актов разработке подлежат

17 Федеральных Законов
3 Указа Президента
10 Постановлений Правительства

* Журнал «Земляки» 2010г. № 3 (начальник правового отдела Правового Управления ФМС России А. Ершов)

**Основные нормативные документы,
регламентирующие порядок пребывания иностранного гражданина
на территории РФ,
а также порядок осуществления им трудовой деятельности.**



- Федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (в ред. от 23.07.2008)
- Федеральный закон от 18.07.2006 №109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» (в ред. от 23.07.2008).
- Федеральный закон от 15.08.1996 №114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (в ред. от 03.12.2008).
- Трудовой Кодекс Российской Федерации.
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.
- Постановление Правительства РФ от 15.11.2006 №681 «О порядке выдачи разрешительных документов для осуществления иностранными гражданами временной трудовой деятельности в Российской Федерации».
- Постановление Правительства РФ от 18.03.2008 №183 «Об утверждении правил подачи работодателем или заказчиком работ (услуг) уведомления о привлечении и использовании для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан и (или) лиц без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и имеющих разрешение на работу».
- Федеральный закон от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный Фонд Российской Федерации, Фонд Социального Страхования Российской Федерации, Федеральный Фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования».
- Федеральный закон от 10 декабря 2003 года № 173-ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле»

***Разрешение на работу выдается в том субъекте Российской Федерации,
где иностранный гражданин поставлен на миграционный учет.
Как правило, именно в этом субъекте Российской Федерации и
разрешается трудовая деятельность.***



Статья 18.15

Незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства

ч. 2 Привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина без получения в установленном порядке разрешения на привлечение и использование иностранных работников, если такое разрешение требуется в соответствии с федеральным законом, -

влечет наложение административного штрафа

- **на должностных лиц - от *двадцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч* рублей;**
- **на юридических лиц - от *двухсот пятидесяти тысяч до восьмисот тысяч* рублей**
- **либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.**

ч.3 Неуведомление территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление функций по контролю и надзору в сфере миграции, органа исполнительной власти, ведущего вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, или налогового органа о привлечении к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом,

влечет наложение административного штрафа

- **на должностных лиц - от *тридцати пяти тысяч до пятидесяти тысяч* рублей;**
- **на юридических лиц - от *четырёхсот тысяч до восьмисот тысяч* рублей**
- **либо административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.**



Результаты деятельности ФМС России за второй квартал 2010г. (по сравнению с АППГ)

| | | |
|--|----------------------------------|----------------------------------|
| Оформлено разрешений на работу | 748 тысяч 001 | 927 тысячи 138 |
| Аннулировано разрешений на работу | 41 тысяч 091 | 84 тысяч 285 |
| Проведено мероприятий по выявлению фактов нарушения иммиграционного законодательства | 324 тысяч 898 | 244 тысяч 525 |
| Из них плановых проверок (выездных)– | 128 тысяч 443 | |
| Внеплановых проверок (выездных) – | 188 тысяч 392 | |
| вынесено решений о наложении штрафов – | 1 млн. 391 тыс. 448 | 1 млн. 334 тыс. 877 |
| на сумму – | 5 млрд. 452 млн. 825 тыс. | 3 млрд. 395 млн. 771 тыс. |
| Взыскано штрафов – | 1 млн. 034 тыс. 681 | 1 млн. 594 |
| На сумму – | 1 млрд. 776 млн. 273 тыс. | 1 млрд. 697 млн. 465 тыс. |
| Количество обжалованных решений ТО – | 3 тыс. 072 | 2 тыс. 913 |
| из них отменено либо изменено судами, вышестоящими должностными лицами либо прокуратурой – | 1 тыс. 288 | 1 тыс. 363 |
| На сумму – | 172 млн. 461 тыс. | 133 млн. 300 тыс. |
| Вынесено решений об административном приостановлении деятельности | 5286 | 4053 |



Уплата налогов

Резиденты - это граждане, которые находятся на территории Российской Федерации не менее 183 дней в течение 12 месяцев. Речь идет о совокупном нахождении в России на протяжении указанного срока. Отсчет ведется со дня въезда на территорию страны (отметки в загранпаспорте). Цена вопроса очень высока. **До истечения 183-дневного срока работники-иностранцы считаются нерезидентами, и с их доходов в бюджет взыскивается 30 процентов НДФЛ.** Причем без возможности применения налоговых вычетов. **После 183 дней начинает действовать ставка 13 процентов НДФЛ и применяются вычеты.** Как только указанный срок минует, налоговый агент имеет право произвести перерасчет сумм НДФЛ с начала календарного года (налогового периода). Суммы налога, излишне удержанные налоговым агентом в текущий налоговый период, могут быть зачтены в счет будущих платежей по НДФЛ или возвращены иностранному работнику.

Показатели эффективной деятельности персонала



средняя выручка на одного сотрудника в год

- в Японии - 522,3 тысяч долларов США
- в США - 443 тысяч долларов США
- в ЕС - 509 тысяч долларов США
- в России - 247 тысяч долларов США

чистая прибыль на одного работника в год

- в Европе - 9 500 долларов США
- в России - 47 572 долларов США

«ПрайсвотерхаусКуперс Раша Б.В»
Июль 2009 год.»



Нужны ли России трудящиеся-мигранты? (на примере Москвы)

Статистика по данным ДТЗН г. Москвы [1] на 14 июня 2010 г.

- Количество зарегистрированных безработных москвичей - **57,2 тыс. человек.**
- Количество вакансий в банке данных службы занятости Москвы – **186,1 тыс. вакансий.**

Предположение:

- Каждому безработному москвичу нашли рабочее место из банка вакансий службы занятости.
- Из оставшихся в банке вакансий свободных рабочих мест, из каждых 10 мест - 7 были заполнены россиянами из других регионов.

Равенство:

$$186\ 100 - 57\ 200 - (186\ 100 - 57\ 200) \times 0,7 = 38\ 670$$

Вывод:

На сегодняшний день, в Москве требуются на работу **39 тысяч** работников, а этих работников, ни в Москве, ни в России нет.

Вопрос: *Где взять этих работников?*

Ответ:

Этих работников можно взять только из числа трудящиеся мигранты, которые уже находятся в России или захотят приехать в Россию и заполнить те рабочие места, на которые не могут (по причине физического отсутствия) или не хотят (по причине тяжести, или непрестижности работ, или неадекватности условий найма) идти россияне. В силу исторических, экономических и географических политических и других факторов – это в основном мигранты из государств СНГ.

[Данные из официальной статистики ДТЗН г. Москвы, опубликованы на сайте http://www.labor.ru/?id=1063&mod_announce_more=27.]

Схема последовательных действий привлечения на работу иностранных граждан, прибывших из государств с безвизовым режимом



- 1) Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы и определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации.
- 2) Въезд иностранцев в Российскую Федерацию.
- 3) Постановка на миграционный учет.
- 4) Получение разрешения на работу. (Если не заключён договор – 90 суток)
- 5) Заключение трудового договора или договора гражданско-правового характера
- 6) Уведомлением в 3-хдневный срок о привлечении и использовании иностранного работника территориального органа федерального органа исполнительной власти в сфере миграции и органа исполнительной власти, ведающего вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.
- 7) Постановка на налоговый учет.
- 8) Представление в течение 30 суток со дня получения разрешения на работу в орган миграционной службы документов, подтверждающих отсутствие у иностранного работника заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих.
- 9) Продление разрешения на работу до одного года
- 10) Работа по договору
- 11) Статистическая отчётность о численности и составе иностранной рабочей силы по форме № 2-Т (миграция)
- 12) Окончание работы по договору
- 13) Выезд иностранного работника за пределы Российской Федерации.



***«Каждый человек отличается
от другого и, с каждым днем,
отличается сам от себя»***

**Александр Поп
Поэт, философ
1688-1744год**



*Желаю успехов и процветания
Вам и вашей компании*

*С уважением,
Юрий Иванов
Генеральный директор
ООО «ЦКТ - ОСТ»*