



# Где и как брать кадры? Современные стратегии подбора персонала разных уровней.



# Общие тенденции



- В 2010 году только 36% (НН) компаний в России «разморозили» размер твердого оклада. Увеличение «серой зоны». Возвращение компенсационного пакета.
- Приближение к балансу «Рынок кандидатов – Рынок работодателей»
- Многооферный ажиотаж востребованных кандидатов
- «Многофункциональность»
- Главный приоритет для кандидатов: финансовая и конкурентная стабильность компании
- Внутренняя коммуникация признана самым актуальным вопросом в области управления персоналом в 2010 г.



# Самые востребованные

1. Менеджер ... Директор по продажам
2. Логист... Директор по логистике
3. Главный бухгалтер
4. Финансовый директор
5. IT-инженеры
6. Менеджеры по работе с клиентами
7. Маркетологи
8. Технологи
9. HR-менеджеры... HR-директор
10. Персональные ассистенты



## 4 основных вопроса поиска



Цель поиска

Предмет поиска

Инструменты поиска

Стоимость поиска

**Что изменилось?**



## Цель поиска

1. Политика бюджетосберегающего реплейсмента
2. Совмещение компетенций
3. Оптимизация функционального участка (кризис-менеджеры, проектные менеджеры)
4. Работа под давлением (start-up менеджеры)



# Инструменты поиска



## Традиционные

1. Работные сайты
2. Социальные сети
3. Прямой поиск
4. Внешние провайдеры

## Новые

1. Маркетинговые формулы рекламы и поиска
2. Форумы и блоги
3. Executive search по принципу конструктора
4. Фильтр на любом этапе



## JOB-профиль кандидата

1. Ориентация на конкретные достижения кандидата и оценка личного вклада
2. Необоснованное сужение профиля компании-донора до аналогичного сегмента
3. Кандидат из брендовой компании: предпочтение формы над содержанием
4. Стратег + Операционист
5. **МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ**



## Новые профессии

1. HR-партнер
2. Бизнес-коммуникатор = HR+PR+GR
3. Медиатор (профессионал по разрешению споров)
4. Шоппер (консультант по стилю, моде и покупкам)
5. Специалист Social Media (Специалисты по трем буквам)





# Спасибо за внимание

**Юлия Смирнова –  
Директор Департамента по развитию бизнеса  
ИМПЕРИЯ КАДРОВ  
(925) 517-07-52, YSmirnova@imperia.ru**