



Особый сервис для особых HR запросов



Изменение роли HR: от лечения следствий к поиску причин



Роль HR	Функции	Компетенции
Администратор-кадровик	Кадр.делопроизводство Рекрутмент Обучение	Знание и опыт практического применения инструментов и технологий управления персоналом
Внутренний консультант	JOB-профиль Оценка персонала Адаптация Мотивация Разрешение внутренних конфликтов	Выявление потребностей внутренних клиентов Управление проектами Умение устанавливать и управлять деловыми отношениями с партнерами
Бизнес-партнер и высококвалифицированный заказчик	«Создание добавочной стоимости, а не работа с затратами» Дэвид Ульрих	Знание бизнеса Технология управления изменениями Лидерство и высокая коммуникативность

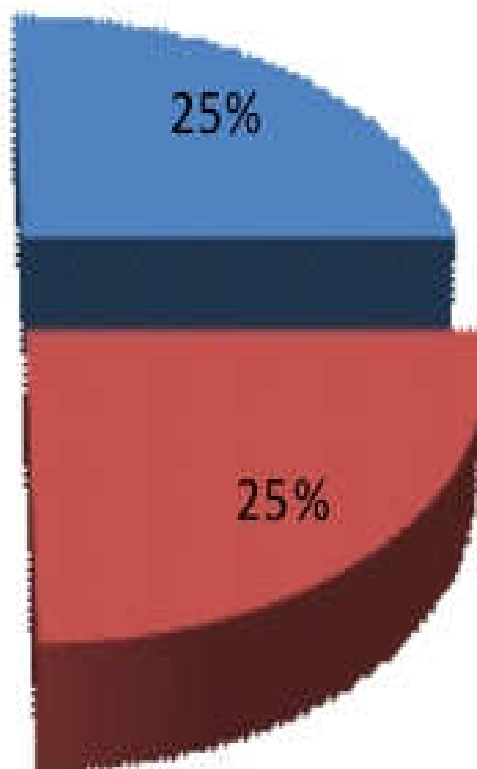
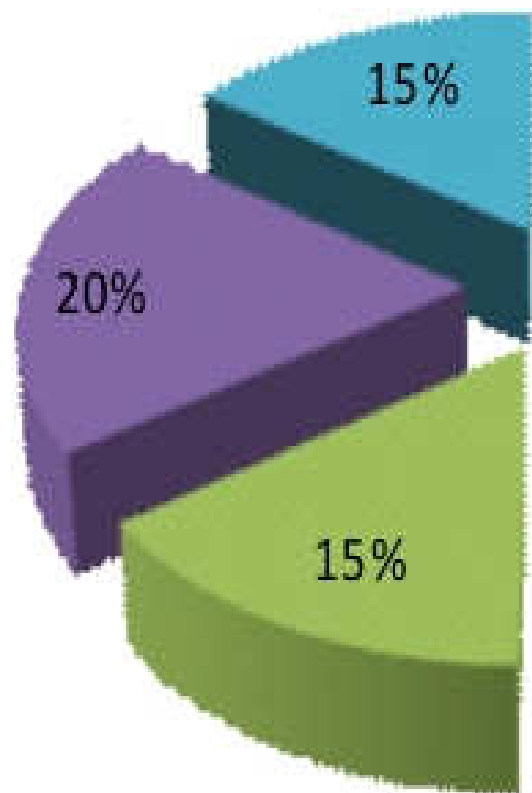


HR- высококвалифицированный заказчик

- Расширение спектра аутсорсинговых функций
- Эффективное управление аутсорсинговым проектом
(Постановка задач, оперативный контроль, анализ результата)
- Концентрация на стратегическом руководстве

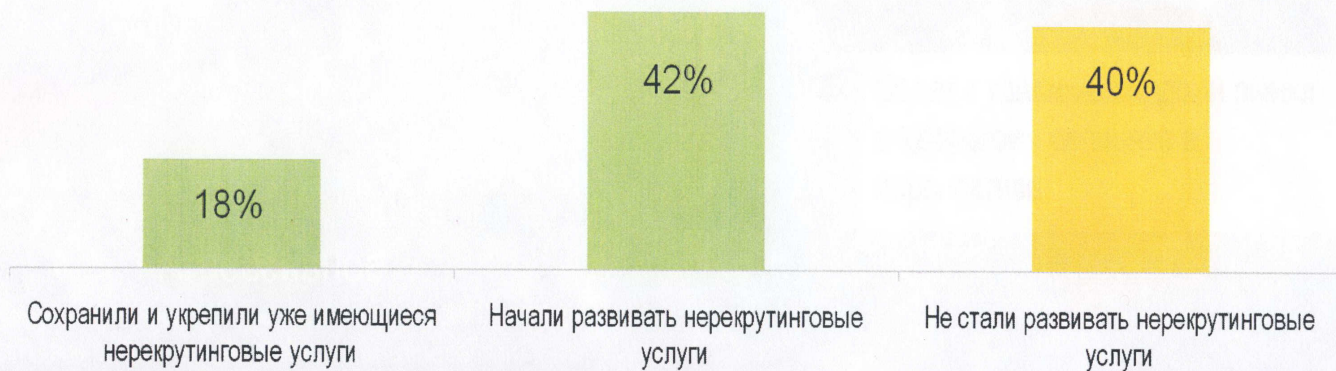


Популярность услуг кадровых агентств среди работодателей



- Аутстаффинг
- Подбор персонала
- Аутсорсинг
- Предоставление временного персонала
- Exclusive Search

Диверсификация, новые услуги



Нерекрутинговые услуги на октябрь 2009,
 по убыванию популярности:

1	Аутстаффинг	50%
	Аналитические исследования кадрового рынка	
2	Аутплейсмент	25%
	Оценка персонала	
3	Кадровый консалтинг	15%
	Обучение персонала	
4	Ведение кадрового делопроизводства	10%
	Планирование карьеры	
	Абонентское обслуживание	
	Payroll service	

Агентства, которые не стали развивать нерекрутинговые услуги, предпочли снизить численность сотрудников (в среднем на 30%)



Направления аутсорсинга для HR-а



- Подбор персонала (рекрутинг)
- Сокращение персонала
- Вывод персонала за штат
- Предоставление временного персонала
- **Кадровое делопроизводство. Расчет заработной платы**
- Исследование систем мотивации
- Аттестация и оценка персонала
- **Обучение персонала**
- **Организация корпоративных мероприятий**
- Стратегические разработки и разработки систем
(пример- система мотивации и оплаты труда)
- **Внутренний и внешний PR**



Executive search по принципу конструктора



На основе данного прайс-листа вы можете собрать для себя оптимальный пакет услуги и вычеркнуть, то что на ваш взгляд поможет сэкономить затраты.

ПРЯМОЙ ПОИСК

	в % от стандартного пакета
• Мониторинг заказа и разработка системы мотивации	0
• Long list компаний-доноров	5
• Long list потенциальных кандидатов	10
• Short list потенциальных кандидатов на основе телефонного интервью	20
• Индивидуальный ассесмент Заключение по потенциальным кандидатам	35
• Представление заинтересованных кандидатов	0
• Сбор рекомендаций	5
• Выход кандидата на работу + гарантия 3 мес.	25
ИТОГО	100%



На основе данного прайс-листа вы можете собрать для себя оптимальный пакет услуги и вычеркнуть, то что на ваш взгляд поможет сэкономить затраты.

РЕКРУТМЕНТ

	в % от стандартного пакета
• Мониторинг заказа и разработка системы мотивации	0
• Размещение рекламы	3
• Поиск по открытым источникам и внутренней базе	20
• Первичная обработка откликов на рекламу	7
• Телефонное интервью	15
• Личное интервью	25
• Сбор рекомендаций	5
• Выход кандидата на работу + гарантия 1 мес.	25
ИТОГО	100%



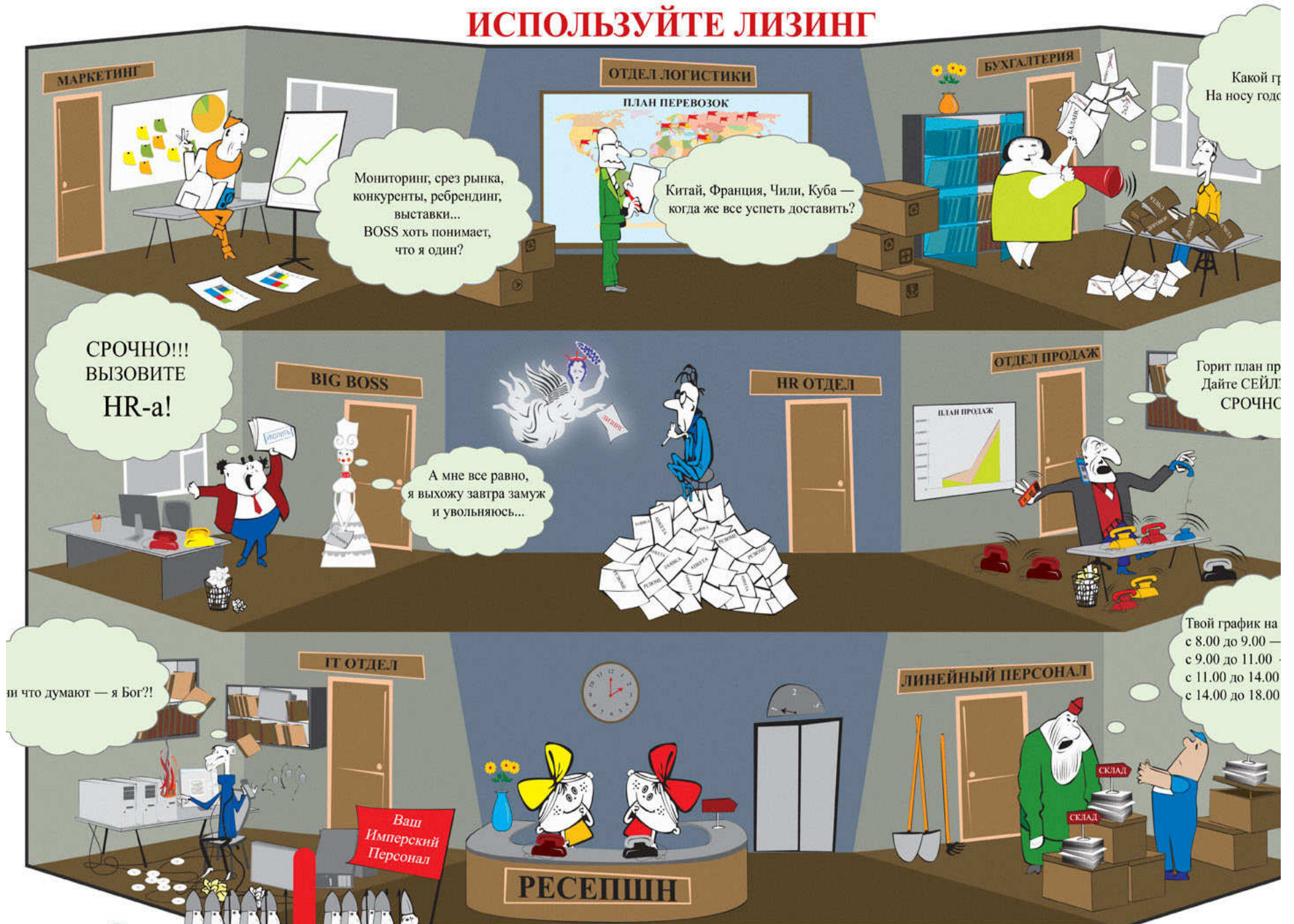
Сокращение персонала



- Аутплейсмент от 5 000 рублей за человека
- Разработка процедуры сокращения
- Проведение процедуры сокращения



ИСПОЛЬЗУЙТЕ ЛИЗИНГ



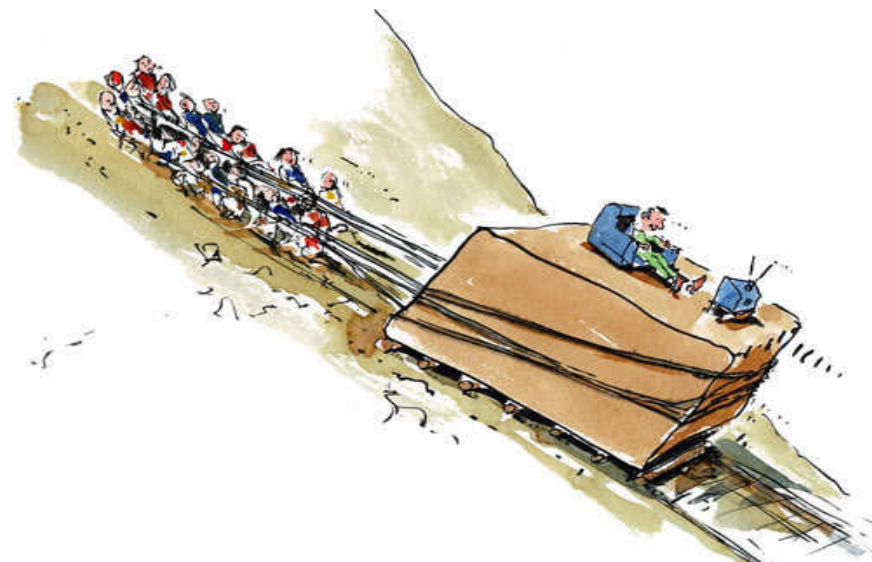


Вывод за штат Временный персонал

New!



- Привлечение иностранной рабочей силы. Легализация!
- Вахтовый метод. Трансфер + Размещение
- Аутсорсинг отделов и функций. Сейлзы в лизинг!
- Активное вовлечение внутреннего рынка





Исследование систем мотивации

New!



- Обзоры заработных плат, бонусов и соцпакетов конкретных компаний
- Расширенные обзоры по системе стажировок





Оценка персонала для оптимизации рабочего процесса



- Фотография рабочего времени
- Аудит отделов и функций
- Тайный клиент

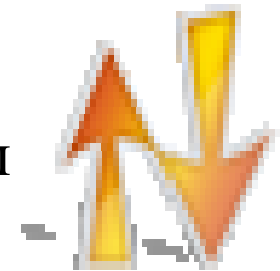




Разработка и внедрение корпоративных регламентов, стандартов в сфере HR-управления



- Procedures для персонала с полным перечислением всех существующих регламентов
- Правил "общезития" в офисе и поведения персонала
- Бланки и регламенты ежегодной оценки персонала
- Job Descriptions для всех уровней персонала компании
- Регламенты всех этапов рекрутмента, оценочные листы





Партнерские программы и СОБ



- Повышение привлекательности внешнего бренда компании
- Укрепление HR-бренда
- Повышение лояльности персонала
- Расширение клиентской базы

Клуб социальных партнеров



Дирижируйте оркестром!





Спасибо за внимание

**Юлия Смирнова –
Директор Департамента по развитию бизнеса
ИМПЕРИЯ КАДРОВ
(925) 517-07-52, YSmirnova@imperia.ru**