



ПОЛОСА ПРЕПЯТСТВИЙ ДЛЯ РЕКРУТИНГА

В ОМСКЕ СОСТОЯЛСЯ «КРУГЛЫЙ СТОЛ», ОРГАНИЗОВАННЫЙ АССОЦИАЦИЕЙ КОНСУЛЬТАНТОВ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА (АКПП) СОВМЕСТНО С ЦЕНТРОМ КАДРОВОГО КОНСАЛТИНГА «ИНФРА». ПРЕДСТАВИТЕЛИ КАДРОВЫХ, КОНСАЛТИНГОВЫХ И ТРЕНИНГОВЫХ АГЕНТСТВ ГОРОДА ОМСКА, МЕНЕДЖЕРЫ ПО ПЕРСОНАЛУ ПОСТАРАЛИСЬ СОВМЕСТНО ВЫЯВИТЬ ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО РЫНКА И НАЙТИ ВАРИАНТЫ ИХ РЕШЕНИЙ. ВЕЛА ЗАСЕДАНИЕ ЮЛИЯ САХАРОВА, ПРЕЗИДЕНТ АКПП, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ «ИМПЕРИЯ КАДРОВ», КОТОРАЯ ДАЛА ОЦЕНКУ РЫНКУ КАДРОВЫХ УСЛУГ В РОССИИ.



Юлия Сахарова,

президент АКПП, генеральный директор Управляющей компании «Империя кадров»

Последствия экономического кризиса не могли не отразиться на рынке услуг по подбору персонала для предприятий. За последнее время сократилось количество рекрутинговых агентств, но и объемы работ уменьшились. Сейчас по-прежнему наблюдается затишье на рынке недвижимости, но сфера банковских услуг стала понемногу приходить в себя. Стал еще более популярен вахтовый метод. Обращения были и два года назад, но в последнее время люди стали активнее передвигаться в том направлении, где есть работа. Но самая востребованная профессия во все времена – менеджер по продажам. Что отнюдь не означает увеличения заработной платы этого специалиста.

В столичных городах все более популярным становится аутсорсинг. Эта популярность идет от западных компаний. В регионах аутсорсинг буксует: не все компании согласны выплачивать 100 % заработную плату без конвертов.

Кризис выявил необычные явления. Во многих

регионах России присутствуют бартерные сделки. Некоторые рекрутинговые агентства действуют по тройной схеме: предоставляют специалиста в обмен на некий товар, который потом реализуется.

На сегодняшний день самый большой бич, из-за которого страдает рекрутинг – это агентства по трудоустройству, которые начали расти в сложные экономические времена, как грибы после дождя. С этим явлением невозможно бороться. Нарушается правило рекрутинга – предоставление бесплатных услуг соискателям.

занятости, благодаря которой тратятся впустую миллионы рублей, никто не контролирует. Государство поощряет безделье пособием по безработице и не замечает, что выплата его не гарантирует трудоустройства. 50 % безработных не хотят работать, но им дана возможность получать в течение определенного времени «галочки» на предприятиях и ярмарках вакансий. Рекрутеры предположили, что было бы разумным платить пособие за три часа на общественных работах, например.

Третья выявленная проблема – сложности с трудоустройством молодежи. В прошлом году сто

САМОЕ СТРАШНОЕ, ЧТО НЕПОНИМАНИЕ РАБОТЫ КАДРОВЫХ АГЕНТСТВ ИДЕТ НА УРОВНЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА, КОТОРОЕ НЕ ЖЕЛАЕТ ПРИЗНАВАТЬ, ЧТО ЭТОТ ВИД БИЗНЕСА СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕНЕН, ПОСКОЛЬКУ СНИЖАЕТ НАПРЯЖЕННОСТЬ НА РЫНКЕ.

Сегодня рекрутинговые агентства испытывают серьезные проблемы, благодаря своим «коллегам», берущим деньги с соискателей. В Новосибирске стали рассылаться смс-сообщения о наличии вакансий стоимостью не менее 200 рублей. В Омске рекламируются номера телефонов кадровых агентств, по которым можно дозвониться только с помощью карточки СТК. Десять минут «ожидания» выливаются в счет на крупную сумму. Все вакансии даются от имени рекрутинговых агентств. Причем мошенники обращаются напрямую к рекрутерам и предлагают «сотрудничество» для совместного зарабатывания денег.

Вторая проблема – взаимоотношения с государственной службой занятости, которая выделяет немалые суммы на разные социальные программы. Почему власти не хотят видеть, что оказалась несостоятельной программа стажировок для студентов. Не срабатывает программа открытия своего дела. Службу

тысяч выпускников московских вузов не смогли устроиться по специальности. Москва делает определенные шаги в этом направлении: мэр города Юрий Лужков подписал указ, согласно которому руководитель компании, численность которой составляет больше ста человек, обязан взять на работу одного-двух молодых специалистов. Но это лишь одна сторона медали. Практически каждый вуз сегодня выбрасывает в никуда большое число экономистов и юристов. Некоторые коммерческие вузы самостоятельно вводят модные направления, дающие в результате армию невостребованных специалистов.

– ПРОБЛЕМЫ В РАЗНЫХ РЕГИОНАХ РОССИИ ОДНИ. НО ВАЖНО, ЧТОБЫ О НИХ ГОВОРИЛИ НЕ ТОЛЬКО МОСКВИЧИ, – ПОДВЕЛА ИТОГ ЮЛИЯ САХАРОВА.