



Уважаемая редакция! Я учусь на психолога, хотела бы работать после учебы в серьезной компании – заниматься тестами, мотивацией персонала, развитием. Сразу, без опыта, мне на такую должность, конечно, не попасть. Как вы считаете, возьмут меня на работу по подбору персонала (ведь я без пяти минут дипломированный психолог)?

ИННА ДЕМЕНТЬЕВА, МОСКВА

ЕЛЕНА БРЫКИНА, КОНСУЛЬТАНТ ПО ПОИСКУ И ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА, «ИМПЕРИЯ КАДРОВ»:

Вакансий в HR-сфере становится больше, стартуют новые проекты, «оживают» розница и ритейл, требуются специалисты, которые могут не только укомплектовать штат, но и проводить грамотную работу с персоналом.

Наиболее востребованы рекрутеры, специалисты по поиску и подбору персонала, специалисты по обучению и адаптации. Связано это с тем, что кризисное время как нельзя лучше показало, что человеческие ресурсы – это основной капитал компании, и чтобы этот капитал «работал», в него необходимо вкладывать. Среди типичных требований к кандидатам можно выделить опыт работы (как минимум от года), знание техник и методик отбора и проведения собеседований, возможно, профильное образование, знание иностранного языка (для западных компаний). Зарплата может колебаться от 20 000 до 40 000 рублей. Зависит от позиции, уровня компании, функциональных обязанностей и опыта кандидата. К достаточно редким (но востребованным работодателями) можно отнести специалистов по мотивации персонала. Они должны обладать специальными знаниями, иметь дополнительное образование (психологическое), практику и опыт работы (желательно по разным направлениям).

НАТАЛЬЯ АБДУЛЛИНА, ЭКСПЕРТ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА МКЦ «ФАВОРИТ»:

В этом году в связи с возобновлением многих проектов в компаниях, потребность в специалистах HR-сферы возрастает, однако спрос и финансовая составляющая пока не возвратились на позиции 2008 года. Больше всего вакансий менеджеров по подбору кадров, инспекторов по кадрам, менеджеров по обучению персонала (бизнес-тренеров), HR-директоров. Профильное образование – всегда плюс. Но в зависимости от должности этому фактору придается разное значение. Например, для бизнес-тренера наличие специального диплома – обязательно. Зарплата таких специалистов может составлять 50 000-80 000 руб. в зависимости от уровня компании, специализации тренера и пр. Для инспекторов по кадрам главное – опыт делопроизводства, средняя зарплата 25 000-35 000 руб. (на нее влияет численность компании и объем работ). К менеджерам по подбору персонала предъявляются разные требования в зависимости от того, где предстоит работать – во внутренних службах или в кадровом агентстве. Сотруднику внутреннего HR-отдела предстоит адаптация новых сотрудников, поддержание корпоративного духа компании, поэтому больше потребность в профильном образовании специалиста. Сотруднику кадрового агентства (наряду с навыками подбора персонала) необходимо быть хорошим менеджером по продажам. Средняя зарплата составляет 30 000-50 000 руб.



HR-СПЕЦИАЛИСТЫ:

СПРОС ЕСТЬ, НО ПОЗИЦИИ 2008 ГОДА ЕЩЕ НЕ ОТВОЕВАНЫ

САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ВАКАНСИИ В СФЕРЕ «КАДРОВЫЕ СЛУЖБЫ, HR» ПО ДАННЫМ САЙТА РАБОТА.RU:

МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ

77 вакансий за неделю
Средняя зарплата 30 000

интересное предложение

Менеджер по персоналу в сеть магазинов «АЛМИ», зарплата 32 000-40 000 руб. Гибкая система премирования, соцпакет (бассейн, тренажерный зал, корпоративные курсы английского языка), перспектива карьерного роста.

Требования: женщина 25-35 лет, высшее образование, знание MS Office, 1С версия 8.1. Опыт работы в должности от 2 лет (желательно в розничной торговле).
Телефон: (495) 229-73-69

ИНСПЕКТОР ОТДЕЛА КАДРОВ/ СПЕЦИАЛИСТ ПО ДЕЛОПРОИЗВОДСТВУ

33 вакансии за неделю
Средняя зарплата 26 000

интересное предложение

В департамент по персоналу ООО «КАРО фильм» требуется инспектор по кадрам, зарплата 25 000-27 000 руб. м. «Курская».

Требования: женщина 21-28 лет, среднее специальное или высшее образование, опыт работы от года, ПК – уверенный пользователь.
Телефон: (495) 970-17-81 (доб. 3506), Ирина Харькова

Вакансии для HR-специалистов есть, хотя их и не такое количество как в розничной торговле или на транспорте. Если Инна хочет попробовать себя в подборе персонала, ей стоит обратить внимание на крупные компании, особенно сети магазинов или недорогих ресторанов: то есть те сферы, где происходит постоянная ротация кадров, а значит есть потребность в специалистах, ответственных за их набор. Другой вариант – кадровые агентства. Хотя работа это непростая, зарплата часто зависит от результата, зато опыт действительно бесценен. Особенно для психолога.

ЕСТЬ МЕСТА

ТОРГОВАЯ КОМПАНИЯ «КРАСНЫЙ КУБ», ОТКРЫТО НЕСКОЛЬКО ВАКАНСИЙ

Компания «Красный Куб» была образована в 1996 году. В настоящее время сеть магазинов «Красный Куб» признана крупнейшей в России сетью магазинов подарков. В компанию требуются ассистенты менеджера по подбору персонала. Требования: женщина 18-25 лет, гражданство РФ, регистрация в Москве или области; уверенный пользователь ПК; активность, стрессоустойчивость, внимательность, грамотная речь, ответственность. Возможно – без опыта работы. В обязанности будет входить поиск и первичный анализ резюме, размещение объявлений о вакансиях в интернете, составление графиков собеседований, проведение телефонных и первичных собеседований, а также ведение базы данных и отчетность.

Вакансий три, отличаются они графиком работы, зарплатой и частично обязанностями. Первая – с графиком 5/2, с 9.00 до 18.00 (с 10.00 до 19.00), зарплата 15 000-20 000 руб., во втором случае график тоже пятидневка, но вечером с 16.00 до 21.00, зарплата 9 400 руб. А третья вакансия называется ресечер, предполагает работу в субботу и воскресенье с 11.00 до 17.00, зарплата 6 000 руб., и поскольку собеседования в выходные не проводятся, они не будут входить в обязанности. Кроме зарплаты сотрудникам предоставляются соцпакет, обеды в офисе, обучение в процессе работы.

В отделе персонала подчеркнули, что очень хотят видеть на этих позициях заинтересованных людей, а для успешных сотрудников есть возможности карьерного роста.

Также нужен менеджер по кадрам для ведения кадрового делопроизводства. Требования: женщина 18-24 лет, образование профильное (управление персоналом) или юридическое, уверенный пользователь ПК, внимательная, аккуратная в работе с документами. Готовы рассмотреть кандидатов без опыта работы. Зарплата 15 000-25 000 руб. (по результатам собеседования).

Все вакансии открыты в офисе у м. «Водный стадион».

Резюме присылайте на elena@redcube.ru или через сайт Rabota.ru, телефон отдела персонала компании (495) 925-30-12.

КОМПАНИЯ «АЛЬТ ТЕЛЕКОМ», ТРЕБУЕТСЯ АССИСТЕНТ ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА

«Альт Телеком» – один из лидеров мобильного ритейла Москвы. Сейчас в компании открыта вакансия помощника менеджера по персоналу (он же ассистент департамента управления персоналом). Требования к кандидатам: женщина 19-27 лет, гражданство РФ, образование не ниже среднего специального, ПК-пользователь, опыт работы от полугода. В обязанности входит поиск резюме, прозвон и приглашение кандидатов на собеседование, ведение отчетности. Зарплата 17 875 руб. (оклад + бонусы), оформление по ТК, соцпакет. График работы: пятидневка с 9.00 до 19.00, территориально – м. «Кожуховская» (10 минут ходьбы от метро).

Резюме присылайте на job5@alttelecom.ru или через сайт Rabota.ru (введите в окно поиска идентификационный номер вакансии 29235214), телефон отдела персонала компании (495) 921-22-18.