



РОССИЙСКАЯ  
ГАЗЕТА

# ЭКОНОМИКА

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ



# Удачную карьеру гарантируем

## Молодым специалистам поможет специальная программа трудоустройства

ЮЛИЯ САХАРОВА

ПРЕЗИДЕНТ АССОЦИАЦИИ КОНСУЛЬТАНТОВ ПО ПЕРСОНАЛУ,  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР КОМПАНИИ «ИМПЕРИЯ КАДРОВ»



Проблемы кадрового рынка актуальны сейчас как никогда. Независимо от того что кризис миновал, как многие полагают, сложности трудоустройства, проблемы в рамках трудовой миграции, высокая безработица — все еще не решенные вопросы.

Особенно сложная ситуация на рынке складывается в сфере трудоустройства молодых специалистов — выпускников вузов и средних специальных учебных заведений. Из 1,5 млн российских выпускников 2009 года около 12% продолжили образование, около 12% призваны на срочную военную службу и лишь 27% трудоустроились по специальности. Остальные же пополнили ряды безработных или, в лучшем случае, нашли работу, далекую от полученной специальности.

Неудивительно, что в этой создавшейся ситуации меняются и требования к системе образования и квалификации молодых участников рынка труда. Сегодня необходимо пересмотреть образовательные программы и объемы подготовки специалистов разных профессий. Требуется смещение акцента в сторону производственных специальностей, развитие инновационного мышления и повышение престижа научной деятельности.

Еще немного статистики. Начиная с 2008 года до настоящего времени, каждый 20-й безработный является выпускником учебных заведений. Из выпускников вузов на протяжении последних двух лет около 36% занимаются трудоустройством самостоятельно, около 20% обращаются в службу занятости. Сюда можно прибавить и связанные с этим проблемы бизнеса: недостаток персонала для развития инновационных отраслей, невозможность привлечения значительного количества персонала для обучения или стажировки из-за отсутствия средств и высоких рисков.

Именно для решения комплекса этих вопросов Ассоциацией консультантов по персоналу разработан проект специальной целевой программы вовлечения молодежи на кадровый рынок. В первую очередь, программа предполагает,

что предприятия набирают на практику и стажировку молодых специалистов со студенческой скамьи и выплачивает им часть зарплаты. По переданному в госорган реестру на каждого из практикантов и стажировщиков выделяется дотация из госбюджета по специальной статье. Здесь следует уточнить, что общий заработок начинающих работников складывается из 2 источников (государственные субсидии и зарплата от компании). Предполагается, что срок госдотации будет составлять от 3 до 6 месяцев, а срок стажировок унифицируется с общими стандартами подготовки кадров и будет желательным этапом на пути получения диплома вуза.

В рамках программы обозначены рекомендации для учебных заведений и государственных органов. Так, вузам предлагается активно агитировать студентов и информировать их о проекте. Госорганам рекомендуется более широкий спектр работы, который, в первую очередь, подразумевает утверждение отдельной статьи дотаций из государственного бюджета. К этому добавляются и проведение госорганами конкурсов на федеральном и региональном уровнях среди инновационных компаний и премирование их лучших руководителей (конкурсные мероприятия будут способствовать увеличению престижа ведения инновационного бизнеса), а также привлечение к разработке и реализации программы профессиональных экспертов рынка и представителей кадровой индустрии.

Внедрение данной программы, безусловно, даст ощутимый положительный эффект для экономики. Компании получат дополнительный импульс для развития: высвобождаемые средства могут быть направлены на НИОКР и создание новой продукции. Повысится общий профессиональный уровень кадров за счет молодых и перспективных сотрудников, и, что существенно, будет сохранена преемственность знаний. Сейчас механизм передачи опыта во многих отраслях практически отсутствует, тогда как основными носителями знаний являются именно специалисты предпенсионного возраста.

При успешной реализации программы существующая в некоторых регионах социальная напряженность среди молодежи будет снижена: возрастет роль профессионального образования, и молодые специалисты смогут быть более уверены в собственной востребованности и перспективах работы после окончания учебы.

