

Работа для вас №11(2625), 10 февраля 2014, понедельник



Я окончила институт, работала продавцом, секретарем на ресепшн, ассистентом отдела продаж, то есть опыт у меня очень разный. Сейчас хочу попробовать себя в подборе персонала, но не знаю, с чего начать. Можете что-нибудь посоветовать?

↳ Анастасия, Москва



**Екатерина Крупина**

генеральный директор  
группы кадровых агентств  
«КАУС»:

Ситуация с потребностью в специалистах в области управления персоналом в 2013 году существенно не изменилась, спрос на них был весьма умеренным. Исключение составляют кадровые агентства, набирающие в штат специалистов по поиску и подбору персонала с опытом работы. Здесь рынок полностью на стороне кандидатов, которые вольны выбирать между предложениями кадровых агентств и компаний, набирающих внутренних рекрутеров с опытом работы в кадровых агентствах. Опытных специалистов недостаточно, и кадровые агентства вынуждены набирать менеджеров без опыта, но с хорошим потенциалом. И это реальный шанс для начинающих специалистов. Что касается разброса зарплат HR-ов, то, безусловно, на размер компенсаций влияет и размер компании, и сфера ее деятельности, и масштаб задач, возложенных на специалиста. Понятно, что в крупных компаниях задачи будут иными, кстати, не всегда более разнообразными. Чаще происходит как раз наоборот — все строго разбито по бизнес-процессам и регламентировано: одни специалисты занимаются исключительно подбором, другие — мотивацией, третьи — кадровым делопроизводством. Но даже у таких узких специалистов зарплаты в крупных корпорациях выше, а соцпакет и вовсе нельзя сравнивать с тем, что предлагается в малом бизнесе.



**Олеся Орлова**

HR-менеджер, холдинг  
«Империя Кадров»:

Ситуация на рынке труда в области HR за 2013 год особенно не изменилась — спрос на специалистов в этой сфере был, есть и будет. Всегда востребованы так называемые «универсальные солдаты» — специалисты, которые охватывают несколько областей HR. Например, не только рекрутмент, но и адаптацию, обучение и развитие персонала. Самые ходовые позиции в настоящее время: рекрутер (зарплата от 30 000 руб.), менеджер по персоналу (от 50 000 руб.), директор по персоналу (от 80 000 руб.). Но финальные цифры могут варьироваться — все зависит от компании, сферы и круга задач. У соискателей с минимальным опытом или вообще без опыта есть масса возможностей попасть в подбор. Это связано с тем, что многие работодатели сейчас приходят к пониманию того, что лучших сотрудников необходимо растить в рамках своей компании. Есть спрос на выпускников вузов, которые занимаются подготовкой специалистов в области управления персоналом. Но выпускники должны отвечать хотя бы минимальному набору требований: понимать структуру кадрового бизнеса, быть коммуникабельными, работоспособными, организованными, обладать широким кругозором, аналитическими способностями и позитивным мышлением.



## HR: работодателям нужны «универсальные солдаты»

СЕГОДНЯ НА РЫНКЕ ТРУДА \\\

Самые востребованные специалисты в сфере «HR, кадры, подбор персонала» по данным сайта Rabota.ru:

### МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ |

55 вакансий за неделю  
**Средняя зарплата 39 000**  
*интересное предложение:* в ООО «Ресторатор» ищут менеджера по персоналу и учету заработной платы для ведения кадрового делопроизводства, подбора персонала и расчета зарплаты. На испытательный срок зарплата 40 000 руб., бесплатное питание. Офис у м. «Лубянка», «Кузнецкий мост». *требования:* опыт работы от 3 лет, высшее образование, опыт ведения кадрового делопроизводства, знание трудового законодательства, программы 1С: ЗУП, опыт составления и сдачи отчетности в ФСС и ПФР. *телефон:* (495) 624-93-77, Вадим Цыплаков, звонить с 12 ч.

### ИНСПЕКТОР ПО КАДРАМ |

44 вакансии за неделю  
**Средняя зарплата 34 000**  
*интересное предложение:* в компании Henderson открыта вакансия инспектора отдела кадров, зарплата 45 000 руб. В обязанности входит ведение персонального учета работников магазинов, оформление приема, перевода и увольнения, взаимодействие с региональным подразделением ФМС и пр. До офиса компании ходит корпоративный транспорт от м. «Сходненская», «Речной вокзал» и платформы Химки. *требования:* опыт работы от 2 лет, знание кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства, уверенный пользователь 1С: ЗУП, Excel, Word. *телефон:* (495) 799-94-22 доб. 612, Дмитрий Барышев.

### МЕНЕДЖЕР ПО ПОДБОРУ ПЕРСОНАЛА |

37 вакансий за неделю  
**Средняя зарплата 33 000**  
*интересное предложение:* менеджера по подбору персонала ищут в ООО «ТД Калисто», зарплата от 35 000 руб., бесплатные обеды. Кроме поиска и подбора персонала в обязанности входит частичное ведение кадрового делопроизводства. Офис у м. «Мякинино». *требования:* опыт работы, уверенный пользователь 1С: ЗИК, коммуникабельность, стрессоустойчивость, ответственность. *телефон:* (495) 727-19-76, Светлана Владимировна.

— Из другой сферы перейти в HR проще, чем попасть туда совсем без опыта, — отмечает Олеся Орлова, — так как, имея опыт работы, например, в качестве офис-менеджера, человек уже владеет полезными навыками. Очень хорошо «приживаются» в HR sales-менеджеры, секретари, учителя, психологи и др.

ЦИФРЫ \\\

## Зарплаты в сфере HR

инспектор по кадрам  
40 000–50 000 руб.  
менеджер по персоналу  
55 000–65 000 руб.  
менеджер по подбору персонала  
45 000–65 000 руб.  
директор по персоналу  
140 000–220 000 руб.

↳ «Кадровое агентство уникальных специалистов», обзор зарплат в IV квартале 2013 г.

ЕСТЬ МЕСТА \\\

«КОМУС»

Самая большая и известная в России розничная сеть по продаже товаров для офиса приглашает инспектора отдела кадров для ведения кадрового делопроизводства в полном объеме, штат 450 человек. От кандидатов требуется опыт работы (минимум год), знание кадрового делопроизводства и трудового законодательства, высшее образование. Зарплата до 39 000 руб., график — пятидневка. Офис компании находится на набережной Академика Туполева в равной удаленности от м. «Курская» и «Бауманская». В «Комусе» есть хороший соцпакет: корпоративное кредитование, организация отдыха для детей сотрудников, фитнес и туры на льготных условиях, спортивные секции, подарки на праздники, скидки на ассортимент компании. Резюме на эту вакансию высылайте Юлии Ледовской на [lus79@bony.komus.net](mailto:lus79@bony.komus.net), ее телефон (495) 729-54-93 доб. 522.

Еще компании нужен бизнес-тренер. Приглашаются кандидаты, действительно увлеченные своим делом, которым интересно решать сложные бизнес-задачи. При этом в «Комусе» подчеркивают, что в компании уже сформирована культура обучения. Главные требования к претендентам на эту должность: опыт от 3 лет, высшее образование (психологическое или педагогическое), опыт проведения бизнес-тренингов для руководителей, знание методологии создания обучающих программ. В обязанности входит проведение тренингов для руководителей и менеджеров среднего и первичного звеньев управления, а также коучинг. График — пятидневка. Про зарплату в компании прямо не говорят, она будет обсуждаться с успешным кандидатом. Подробное описание этой и других вакансий читайте на сайте Rabota.ru, там же можно выслать резюме. Или пишите Ольге Гусевой на [org179@bony.komus.net](mailto:org179@bony.komus.net), телефон (495) 223-88-07.

СЕТЬ РЕСТОРАНОВ «ТЕМПЛ БАР» И «УРЮК»

Компании требуется инспектор отдела кадров, который не просто в состоянии вести кадровое делопроизводство в полном объеме, но и знает особенности кадрового учета иностранных работников. Кроме опыта на аналогичной должности необходимо знание ТК РФ, Word, Excel, С 8.2 и очень ответственное отношение к работе. Зарплата 40 000 руб., офис на «Бауманской», график пятидневка. Также здесь открыта вакансия менеджера по подбору персонала. Для успешного выполнения этой работы нужно иметь опыт по подбору сотрудников в компаниях численностью от 200 человек и опыт ведения до 15 вакансий одновременно. Набирать предстоит административный и линейный персонал для ресторанов и офиса. График пятидневка, зарплата 50 000 руб. Резюме высылайте через сайт Rabota.ru или на [hr@templebar.ru](mailto:hr@templebar.ru), менеджер Наталья Студинская, (495) 980-73-16.