



Обсуждаем на
www.katrenstyle.ru



МАГИЯ «КРАСНЫХ КОРОЧЕК»

Екатерина Филиппова
разбиралась: так ли важен диплом
с отличием для успешной карьеры

НАШИ ЭКСПЕРТЫ:

Александра Федосова (Москва) — специалист по поиску и подбору персонала, Холдинг «Империя Кадров»

Ирма Бочоришвили (Москва) — руководитель группы по подбору персонала, кадровое агентство «Юнити»

Маргарита Удовенко (Москва) — руководитель департамента Pharma&Medicine, кадровое агентство «Юнити»

Ольга Яковлева (Новосибирск) — руководитель направления «Фармацевтика» по Сибири и Дальнему Востоку, международное рекрутинговое агентство Kelly Services CIS

Татьяна Каракозова (Москва) — генеральный директор рекрутингового агентства «Русский персонал»

Когда звенел будильник к первой паре, а добрая часть группы продолжала спать, они — превозмогая зевоту — шли по темноте к родному вузу. Когда друзья устраивали шумные вечеринки с танцами и драками, они открывали очередной многоуменный труд и погружались в чтение. Когда сессия была уже близко, «альма-матер» превращалась для них из второго дома в первый и единственный. Они не знали сна и отдыха, зато знали имена всех преподавателей. Они — «краснодипломники», гордость родителей и надежда вуза... Однако стоит ли отличникам ждать, что мир упадет к их ногам, а работодатели выстроятся в очередь, словно за тортом «Прага» в дефицитные времена?

Такие разные отличники

Эксперты отмечают, что красный диплом, как правило, свидетельствует о стремлении человека всё делать на «отлично». «Работодатель будет заинтересован в таком сотруднике. Факт наличия "красной корочки" нередко ускоряет процесс попадания на собеседование», — комментирует **Александра Федосова, специалист по поиску и подбору персонала, Холдинг «Империя Кадров»**. — Однако в итоге важнее оказывается степень профессионализма, а не оценки». Конечно, красный диплом в идеале должен быть подтверждением реальных знаний, а еще лучше — логичным следствием добросовестной учебы, к которой студент испытывал искренний интерес. Именно к таким эталонным «краснодипломникам» можно отнести Сережу, которого пациенты теперь называют не иначе как Сергей Анатольевич.

Оценки для медика — больше чем оценки

Сережа не был прилежным учеником в школе, а за поведение он порой получал «неуды» — слыл неисправимым драчуном. И хотя часто мальчишка дрался, защищая более слабых товарищей, учителей это не волновало — они называли его задирой и не торопились выдавать золотую медаль. К удивлению педсостава, Сергей без проблем поступил в лучший медицинский вуз города. Завистники думали, что без протекции здесь не обошлось, но ошибались. Юноша отлично разбирался в химии и биологии и на вступительных испытаниях был вне конкуренции. В медакадемии он сдавал экзамены на пятерки.

Нет, он не стал «ботаником», Сереже просто нравилось учиться. Кроме того, решив стать врачом, он понял, что не имеет права на ошибку. «Это тебе не литература и не античная история — здесь человеческое здоровье на кону», — без тени пафоса говорил Сережа и предпочитал лекции по лечебному делу походам в ночные клубы. Его диплом был результатом педантичной учебы. Молодой человек не кичился «красными корочками», хотя и не скрывал их наличие во время поисков работы. Сегодня Сергей открывает собственную клинику и при подборе персонала отдает предпочтение отличникам. Он считает, что оценки для студента-медика — это больше чем оценки. Ведь если будущий врач, к примеру, плохо разобрался в анатомии и схватил тройку на экзамене, то в итоге пострадает не только зачетная книжка, но и потенциальные пациенты.

В таких сферах, как медицина и фармацевтика, наличие красного диплома является желательным

условием. От представителей этих специальностей зависит человеческая жизнь, а у легкомысленных троечников часто наблюдается дефицит таких качеств, как собранность и умение взять на себя ответственность. «Среди профессионалов, для которых красный диплом обладает повышенной ценностью, — врачи и юристы», — подтверждает **эксперт Александра Федосова («Империя Кадров»)**. Соглашается с этим мнением и **Ольга Яковлева, руководитель направления «Фармацевтика» по Сибири и Дальнему Востоку, рекрутинговое агентство Kelly Services CIS**: «Для врача любой специальности в работе важны базовые знания, полученные в вузе. Так что цвет диплома у медиков действительно имеет значение». «С отличными оценками также хотят видеть финансовых аналитиков и узкоспециализированных инженеров в высокотехнологичных отраслях», — продолжает тему **Ирма Бочо-ришвили, руководитель группы по подбору персонала, кадровое агентство «Юнити»**.

Впрочем, эксперты сходятся на том, что наличие красного диплома не повредит практически в любой сфере деятельности. «Диплом с отличием говорит о том, что у претендента на вакансию не просто глубокие знания, но также, скорее всего, хорошо развитые навыки работы с информацией: анализ и систематизация, — рассказывает **Ольга Яковлева (Kelly Services CIS)**. — Бывают, конечно, исключения, но отличники, как правило, стремятся к постоянному развитию, они более активны и ориентированы на достижение результата». Некоторые отличники вообще воспринимают учебу как полосу препятствий, где у каждого забега есть цель — пятерка. Кто-то даже умудряется получать удовольствие от этих «соревнований»».

Любовь к экстриму

Для Иры сессии были своего рода экстримом: ей было важно получить пятерку вопреки всему. Сложный предмет — ничего, осилим! Вредный преподаватель — не беда! Многоэтапный экзамен — тем лучше: интереснее будет сдавать! На работе уже не требовалось подобных «марш-бросков», и хотя в больнице Ирину считали хорошим терапевтом, самой девушке скоро стало скучно. На какое-то время она даже ушла из профессии, кардинально сменив сферу деятельности. Вспомнив юношеское увлечение спортивной гимнастикой, Ира устроилась тренером в один из фитнес-клубов города.

Однако любовь к медицине никуда не пропала. Школьный друг предложил Ире: «Можно ведь совмещать приятное с полезным: я слышал, сейчас набирают врачей на курсы в МЧС — там ты сможешь и людям по-

ВЕНАРУС® ВЕНЫ. ПЕРЕЗАГРУЗКА



НА ВСЕХ СТАДИЯХ ВЕНОЗНОЙ НЕДОСТАТОЧНОСТИ



- ☛ ПОВЫШАЕТ ТОНУС ВЕН И УЛУЧШАЕТ ВЕНОЗНЫЙ ОТТОК
- ☛ УЛУЧШАЕТ МИКРОЦИРКУЛЯЦИЮ И ЛИМФОТТОК
- ☛ СНИМАЕТ БОЛЬ, ОТЕКИ, СУДОРОГИ
- ☛ ПОВЫШАЕТ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

**ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО
ПО ДОСТУПНОЙ ЦЕНЕ**

ВЕНАРУС® на основе биофлавоноидов — диосмин и гесперидин

КУРС 2x2 2 МЕСЯЦА x 2 РАЗА В ГОД

СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ GMP

Рег. уд.: ЛСП-002282/08 от 01.04.2008
На правах рекламы.

ЗАО «ФП «ОБОЛЕНСКОЕ»
www.obolensk.ru



могать и постоянно чувствовать себя в состоянии боевой готовности». Ира так и поступила, и теперь в ее жизни нет недостатка в сильных эмоциях, при этом красный диплом медика более чем востребован. Кстати, девушка считает, что именно стремление его получить раскрыло в ней бойцовские качества.

Однако красный диплом не всегда является наградой за честный студенческий «марафон»: иногда пятерки буквально вымалываются слезами. Кстати, «фальшивость» такого диплома достаточно быстро становится ясна работодателю.

Пятерки с натяжкой

Аня была вечной «занозой» для преподавательского состава фармафаеды. Видная девушка под два метра ростом, во время сессий она, казалось, впадала в детство. Любая отметка ниже пятерки вызывала приступы рыданий, достойные театральных подмостков провинции. Аня не была глупа, но ее ответы на экзаменах не всегда соответствовали оценке «отлично». Тем не менее некоторые педагоги, предвидя истеричную реакцию девушки, предпочитали с ней не связываться и ставили пятерку «с большой натяжкой».

В результате Анечка, к возмущению одногруппников, получила свой красный диплом. Однако дела на рабочем фронте сложились у нее совсем не «на отлично». Некоторые работодатели, польстившись на красный цвет корочки, брали ее даже без испытательного срока, о чем горько жалели. Девушка проявляла неадекватность в общении с клиентами, и коллеги быстро это заметили. В итоге Ане пришлось устроиться в фирму собственного отца (причем не по специальности), ведь понять и простить такого «трудного ребенка» во взрослой жизни могут только родные люди.

Не сочитите за хвастовство...

Предположим, что красный диплом у вас на руках... Как правильно распорядиться этим богатством, объявлять ли о своих «красных достижениях» на собеседованиях? В общем, говорить или не говорить — вот в чем вопрос.

Далеко не все работодатели на интервью интересуются у соискателя средним баллом. «Сам по себе высокий балл не играет решающего значения при прохождении собеседования. Если красный цвет диплома не подкреплен наличием навыков и личных качеств, необходимых для работы, отличнику могут предпочесть менее «титованного» кандидата, — говорит **Ольга**

Яковлева (Kelly Services CIS). — Однако сообщить о наличии красного диплома на интервью всё-таки стоит. Также важно рассказать об участии в конференциях, семинарах и различных проектах, которые проходили во время обучения. Эта информация сыграет в вашу пользу.

Все эксперты соглашаются с тем, что если соискатель будет вещать о своем красном дипломе и других заслугах с пафосом, работодатель отреагирует негативно.

Повод для излишней гордости

Роман был из тех, кого сверстники пренебрежительно именуют ботаниками. Казалось, что учился он только ради пятерок: порой зубрил, не понимая сути предмета, но — так или иначе — сдавал экзамены на пять. Правда, устроиться на работу фармацевту Роме долго не удавалось. Дело в том, что он вызывал у работодателей недоумение из-за своего странного поведения на собеседованиях. Юноша заходил с дипломом под мышкой, демонстративно клал его на стол и в процессе беседы к месту и не к месту упоминал, что является редким обладателем «красных корочек». Уходя, Роман всякий раз был уверен, что ему перезвонят — но звонков не было. Только сменив тактику поведения, молодому человеку удалось устроиться в хорошую аптеку, где, кстати, до сих пор не знают о его красном дипломе.

В желании рассказать рекрутеру о своих блестящих баллах нет ничего противозаконного, однако делать это надо без особого напора и акцентировки. Всё же ключевой момент для будущего начальника — ваше желание и готовность работать.

Ирма Бочоришвили («Юнити») считает, что самому говорить о наличии диплома с отличием и вовсе не стоит: «Этот факт не всегда влияет на решение. И если для компании действительно важны оценки кандидата, то интервьюер обязательно сам задаст такой вопрос».

А вот в международных фармацевтических компаниях однозначно отдают приоритет отличникам. Если вы не упомянули о цвете диплома, об этом всё равно спросят. «Чаще всего в качестве будущих медицинских представителей рассматривают кандидатов еще со студенческой скамьи. Именно у отличников шансы наиболее высоки, — рассказывает **Маргарита Удовенко, руководитель департамента Pharma&Medicine, кадровое агентство «Юнити»**. — Отчасти это связано с тем, что сотрудники крупных фармацевтических фирм обязаны проходить внутренние тренинги и тесты, а обучаемость отличников максимальна. Кстати, на специализированных форумах легко отследить тех, кто не стремится к знаниям: если медицинский пред-

ЛЕКАРСТВЕННОЕ СРЕДСТВО ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ КАТАРАКТЫ

КАТАЛИН®

(Pirenoxine)

ПРЕПЯТСТВУЕТ ПРОЦЕССУ РАЗВИТИЯ ВОЗРАСТНОЙ КАТАРАКТЫ

РУ № ПМ0012592/01-2001 от 12.12.2008 г.

На правах рекламы



Производитель: SENJU PHARMACEUTICAL CO., LTD.
Представительство в России: ООО «ИСКРА САНГИО»
Москва, ул.Тверская, д. 12, стр. 7
Тел.: (495) 736-94-07; 276-03-46
www.kenko-jp.ru

ставитель пишет, что в компании "грузят информацией" и "напрягают ненужными тестами", в вузе, скорее всего, он учился на тройки». Эксперт рассказывает, что в других отраслях вопрос о среднем балле кандидата задают крайне редко: «В ряде профессий красный диплом вообще не нужен. Например, в продажах самые успешные — троечники, так как им еще со школы приходится искать нестандартные выходы из ситуаций и учиться договариваться. Отличники же хороши в структурированных профессиях, таких как инженер или банковский служащий».

Успешный троечник

Антоша всегда был непоседой, в школе не раз разбивал окна футбольным мячом и за учебниками особо не сидел. Поступил на фармацевтический факультет с горем пополам — на платное отделение. Учиться ему в принципе нравилось, хотя в основном экзамены сдавались на четверки и тройки. Педагоги не воспринимали шустрого Антона всерьез: он, на их взгляд, был слишком легкомысленным для работы в фармотрасле. Тем не менее юноша относительно благополучно дошел до своего выпуска и получил законный синий диплом.

Сейчас он работает менеджером по продажам в довольно крупной фармкомпании. Там смогли по достоинству оценить креативность молодого человека и его безусловное умение с любым находить общий язык. Антон своим примером лишь подтверждает мнение о том, что лучшие менеджеры получают из троечников. Однако он не жалеет о том, что потратил годы, осваивая в универе азы и нюансы фармацевтической сферы, ведь подкованный «продажник» никогда не останется без работы.

Не гарантия успеха

В судьбе моей знакомой Нины куда большую роль сыграла школьная золотая медаль, нежели красный диплом. Медаль позволила без особых проблем поступить в вуз. А вот о красном дипломе не спрашивали ни на одном из собеседований. Его наличие, несомненно, льстило самолюбию девушки, но не более того.

«Обсуждение вопроса о ценности красного диплома сейчас очень актуально, — делится своим мнением **Татьяна Каракозова, генеральный директор рекрутингового агентства «Русский персонал».** — Времени и сил на учебу у отличника уходит несравненно больше, при этом перспективы и прибыль, которые ожидают прилежных студентов, весьма туманны». По словам

Татьяны, работодатели редко смотрят вузовские оценки, в то время как цвет диплома может многое рассказать о бывшем студенте. «Даже если "краснодипломник" не будет на данном рабочем месте использовать знания, полученные в вузе, ответственное отношение к любому делу у него всё равно останется, — рассказывает эксперт. — Я всегда говорю работодателю: у вас наверняка не будет проблем с дисциплиной, если вы возьмете на работу кандидата-отличника».

Между тем у истинных отличников не всегда есть красный диплом, и проницательным работодателям это хорошо известно.

Отличница без красного диплома

Лида с первого раза поступила на педиатрический факультет. Все экзамены сдавались письменно — все на пятерки. Родители не могли нарадоваться на дочь, расхваливали ее родственникам: «Девочка поступила на бюджет, и миссия у нее благородная — хочет лечить детей». Несмотря на то что училась Лида, не жалея сил, оценки не всегда были отличные. Всё зависело от формата испытания: с письменными экзаменами девушка справлялась лучше всех в группе, а вот на устных часто тушевалась и получала четверки. Любое сколько-нибудь публичное выступление было для нее сложнее самого замысловатого теста. Впрочем, благодаря отличным знаниям и умению ладить с детьми, Лида стала замечательным педиатром, пусть и без красного диплома. На работе ей уже не надо было отвечать перед строгими преподавателями и робость как рукой сняло.

Если работодатель с особым пристрастием относится к вопросу о дипломе, то, как правило, его интересуют оценки по профильным предметам. Согласитесь, для переводчика куда важнее иметь пятерку по грамматике современного английского языка, чем по отечественной истории.

Упор на главное

У Андрея к учебе был деловой подход: главное, чтобы по основным предметам всё было на уровне, — периферийные дисциплины, по его мнению, не заслуживали внимания. Все предметы, не имевшие к фармацевтике прямого отношения, сдавались как карта ляжет. Карта ложилась иногда на «4», а иногда и на «3». Преподаватели не любят пренебрежения к своему предмету, каким бы «не главным» он ни считался. Так что Андрей окончил вуз с очень пестрым по составу оценок дипломом. Но, надо отдать ему должное, все основные дисциплины были сданы на «отлично». И если на собеседова-



ПОЛИОКСИДОНИЙ® – ОПТИМАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ПРОСТУДЕ И ГРИППЕ

Рекомендован Президиумом Российской Ассоциации Аллергологов и Клинических Иммунологов

Выпускается 18 лет и входит в официальный перечень жизненно-необходимых и важнейших лекарственных препаратов*



- ✓ применяется для лечения и профилактики инфекционно-воспалительных заболеваний, в том числе гриппа и острых респираторных инфекций, у взрослых и детей старше 12 лет
- ✓ способствует восстановлению нарушенных показателей иммунной системы
- ✓ обладает выраженной дезинтоксикационной и антиоксидантной активностью
- ✓ возможность применения при разных сопутствующих заболеваниях любой стадии и степени тяжести, в том числе у пациентов с аутоиммунной, аллерго- и онкопатологией

 **НПО
ПЕТРОВАКС ФАРМ**
Препараты будущего – сегодня

www.polyoxidonium.ru
Телефон горячей линии
+7 (495) 410-66-34

*распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 июля 2012 г. №1378-р

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПЕРЕД ПРИМЕНЕНИЕМ ПРЕПАРАТА ОЗНАКОМЬТЕСЬ С ИНСТРУКЦИЕЙ

ниях заходил вопрос об учебе, он говорил, что с главным у него не было никаких проблем. Это вызывало доверие у работодателей — даже больше, чем в случае с «лощеными» дипломами отличников.

Порой получение практического опыта по специальности вступает в противоречие с возможностью отличной учебы. Ведь работа занимает немало места в жизни, и на учебники часто просто не хватает сил.

Бесценный опыт

Саша учился неплохо, но отличником не был. Начиная с 3-го курса он подрабатывал на скорой, так что для штудирования билетов времени порой не оставалось, а иногда Сашка даже на лекциях засыпал. Преподаватели, которые знали о Сашиных «подработках по специальности», относились к этому с пониманием. Конечно, красного диплома юноша не получил, зато к окончанию универа у него был солидный практический опыт. О таком одногруппники, сдававшие лабораторные работы на пятерки, не могли и мечтать.

По словам экспертов, вопрос об опыте работы и конкретных навыках интересует потенциального начальника гораздо больше, чем цвет диплома. В этом отношении студенты, рано окунувшиеся в реальную жизнь, выигрывают у своих «тепличных» сокурсников.

А порой ситуация складывается так, что студент уверенно идет к красному диплому, но одна-единственная оценка перечеркивает его получение. Причины этого могут быть, кстати, очень романтические — как, например, у Лады.

Любовь и учебники

Лада была отличницей и в школе, и в мединституте. «Сначала учебники, потом танцы», — говорила мама, и Лада не спорила. Однако обоснованные надежды на красный диплом сломал неожиданный роман, случившийся прямо перед госэкзаменами. Лада стала не похожа на себя: всегда собранная и крайне разумная, она, к удивлению окружающих, не спешила дописывать диплом и зубрить билеты. Теперь она твердила «Сначала танцы — потом учебники» и пребывала в эйфории.

Пасторальную картину разрушил неудачный билет, попавшийся на госах. Он был из категории тех, которыми Лада решила не уделять внимания, отправившись на очередное свидание. Собрав информацию с «задворков памяти», девушка смогла ответить только на четверку. Без пятерки за гос, даже при прочих отличных отметках, выдавать красный диплом не имели

права. Лада была очень расстроена. Правда, потом она нашла выход из положения: на собеседованиях называла свой внушительный средний балл, который был даже «красноречивее» красного цвета. К слову, сейчас Лада с трудом вспоминает, как звали ее роковую любовь.

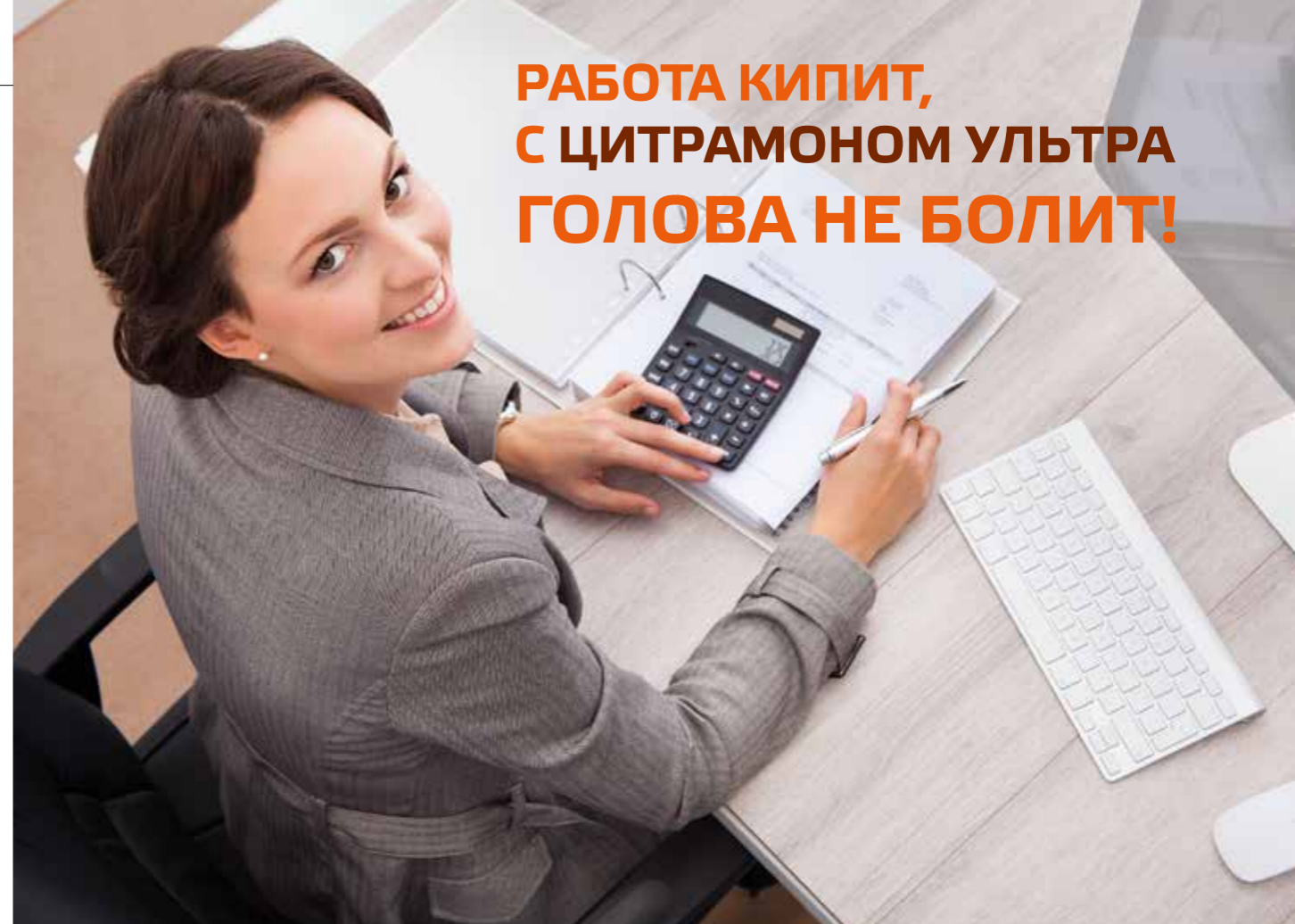
Причин, по которым красный диплом «не состоялся», — море: перенервничал на экзамене, повздорил с преподавателем или вообще заболел перед сессией (влюбленность, кстати, тоже можно внести в список болезней). Работодатели тоже были студентами и прекрасно это понимают. Переживать об отсутствии красного диплома не стоит, как, впрочем, и выставлять его напоказ. Определяющим моментом по сей день остается не цвет корочек, а подлинность знаний и готовность получать новые.

5 достоинств красного диплома...

1. Знак качества и повод для гордости
2. В некоторых компаниях без наличия высокого среднего балла к кандидату просто не относятся всерьез (в частности, речь идет о крупных международных фирмах)
3. Особый бонус для представителей таких специальностей, как врачи, фармацевты, финансисты, инженеры и юристы
4. Желательное, а порой и обязательное условие для поступления в иностранную магистратуру
5. Красивая строчка в резюме

...и 5 недостатков:

1. Повод устроить вам дополнительные проверки — чтобы убедиться в подлинности пятерок
2. Патологическая нелюбовь некоторых работодателей к «ботаникам»
3. В некоторых сферах (например, активные продажи) перфекционистская натура отличников может даже навредить
4. Порой «краснодипломники» оторваны от земли: в то время как их одногруппники получали навыки на реальной работе, отличники работали только на оценки
5. Многие на собеседовании даже не спрашивают об оценках. Обидно, однако! Столько лет стараний оказываются без должного внимания.



РАБОТА КИПИТ, С ЦИТРАМОНОМ УЛЬТРА ГОЛОВА НЕ БОЛИТ!



ЦИТРАМОН УЛЬТРА

ОБЕЗБОЛИВАЮЩИЙ ПРЕПАРАТ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

С КОФЕИНОМ*

- ГОЛОВНАЯ БОЛЬ, МИГРЕНЬ
- МЫШЕЧНЫЕ БОЛИ, НЕВРАЛГИЯ
- ПРИ ОРВИ И ГРИППЕ

РУ № ЛСР-004843/10 от 28.05.2010

obu pharm

*ЦИТРАМОН УЛЬТРА — КОМБИНИРОВАННЫЙ ПРЕПАРАТ, ВКЛЮЧАЮЩИЙ АЦЕТИЛЕНОВУЮ КИСЛОТУ, КОФЕИН, ПАРАЦЕТАМОЛ. КОФЕИН В ДАННОЙ КОМБИНАЦИИ СПОСОБСТВУЕТ НОРМАЛИЗАЦИИ ТОНУСА СОСУДОВ МОЗГА И УСКОРЕНИЮ КРОВОТОКА. УМЕНЬШАЕТ СОНЛИВОСТЬ, ЧУВСТВО УСТАЛОСТИ, ПОВЫШАЕТ УМСТВЕННУЮ И ФИЗИЧЕСКУЮ РАБОТОСПОСОБНОСТЬ.

GMP

ЗАО «ФП «ОБОЛЕНСКОЕ»

www.obolensk.ru

На правах рекламы.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ОЗНАКОМЬТЕСЬ С ИНСТРУКЦИЕЙ